



## **NOME DO PROJETO**

Recrutamento: Seleção meritocrática para cargos de provimento em comissão no MPRN

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO RELACIONADO AO PROJETO**

Fomentar a cultura de resultados

## **DESCRIÇÃO**

O projeto institucionaliza o processo seletivo meritocrático como principal ferramenta para o preenchimento dos cargos de provimento em comissão no MPRN, especialmente de gestor público, valendo-se de técnica aberta e democrática para a captação e retenção de talentos em benefício da qualidade dos serviços, assim como da imagem da Instituição.

## **BENEFÍCIOS**

- Justamente por entender que o capital humano é um dos principais ativos de uma organização, o Ministério Público do Estado do Rio Grande do Norte priorizou assegurar a captação, retenção e desenvolvimento de força de trabalho em quantidade e qualidade suficientes ao alcance dos objetivos institucionais;
- Minimização da rotatividade nos cargos de gestão;
- Promoção da continuidade das ações institucionais, ao mesmo tempo em que se fortalece a identidade institucional e mesmo sua imagem, concentrando esforços para que a área meio dê impulso consistente e ritmado ao êxito da atividade-fim.

## **RESULTADOS**

- Em 2010 foram realizados os primeiros processos seletivos para provimento de 18 (dezoito) cargos em comissão: Diretor Administrativo, Gerente de Modernização Administrativa, Gerente de Gestão Estratégica, Gerente de Sistemas, Gerente de Documentação, Protocolo e Arquivo, Chefe do Setor Técnico-Pedagógico, Chefe do Setor de Atendimento ao Usuário, Chefe do Setor de Bem-Estar, Saúde e Segurança no Trabalho, Chefe do Setor de Compras e Serviços, Chefe do Setor de Suprimentos,

Chefe do Setor de Serviços Auxiliares, Chefe do Setor de Projetos e Obras, Chefe do Setor de Manutenção, Chefe do Arquivo Geral, Assessor Técnico de Pesquisa e Informação, Assessor Técnico de Editoração, Assessor Técnico de Inovações Tecnológicas e Assessor Técnico e Gestão do Comportamento Organizacional;

- 02 (dois) dos ocupantes dos cargos foco deste projeto foram captados de outros estados, o que demonstra a força e alcance da metodologia adotada pelo MPRN no provimento destes cargos. A saber, uma delas foi recrutada da Paraíba e outra do Rio Grande do Sul (esta sequer conhecia o Rio Grande do Norte antes de se inscrever no processo seletivo, que tomou conhecimento pela Internet, e é uma das que ascenderam profissionalmente);
- Comparando os primeiros provimentos, em 2010, ao cenário de 2017, houve um acréscimo de 13% na quantidade de gestores que foram escolhidos por meio de processo de seleção;
- Entre 2011 e 2017, o MPRN realizou 60 (sessenta) processos seletivos e obteve o recorde de inscritos na seleção para o cargo de Assessor Jurídico Ministerial do Núcleo Móvel, em 2016, que contou com 527 (quinhentos e vinte e sete) candidatos participantes para o preenchimento de 01 única vaga. Esses dados demonstram a força que o processo seletivo do Ministério Público Potiguar alcançou;
- Em 2010, o processo seletivo para formação de cadastro para o cargo de Assessor Jurídico contou com 614 (seiscentos e catorze) inscritos, dos quais 189 (cento e oitenta e nove) atingiram o ponto de corte e foram habilitados;
- Em 2012, o processo seletivo para formação do cadastro de Assessor Jurídico contou com 1.599 (mil quinhentos e noventa e nove) candidatos inscritos, dos quais 55 (cinquenta e cinco) foram habilitados;
- Em 2014, foi aberto um novo certame para cadastro de habilitados ao cargo de Assessor Jurídico com 628 (seiscentos e vinte e oito) inscritos, dos quais 94 (noventa e quatro) foram habilitados;
- O projeto foi reconhecido local e nacionalmente, sendo apresentado sob o título de Meritocracia na Gestão Pública: a experiência do Ministério Público do Estado do Rio Grande do Norte no processo seletivo para cargos de provimento em comissão no VI Congresso CONSAD de Gestão Pública (Brasília/DF, 2013), 4º Congresso Brasileiro de Gestão do Ministério Público (Brasília/DF, 2013) e no 7º Congresso de Gestão Pública do Rio Grande do Norte (Natal/RN, 2013).

